

A Duális képzésről röviden

A duális képzés olyan középfokú szakképzési forma, amely során az intézményben, illetve a munkaerő-piaci szereplőknél, vállalatoknál, cégeknél folyó szakmai oktatás párhuzamosan, egymást kiegészítve történik.

Duális képzésben a szakirányú oktatást biztosító vállalatnál a tanuló többségében gyakorlati ismereteket szerez, megismeri a vállalati kultúrát, versenyképes tudással és gyakorlattal lép a munkaerőpiacra a tanulmányai befejezése után.

A tanulóknak Szakképzési munkaszerződést kell kötnie a Duális képzésben részt vevő céggel. A szakképzési munkaszerződés megkötésével a tanuló (képzésben részt vevő személy) és a duális képzőhely között **munkaviszony** jön létre.

A szakképzési munkaszerződés – a jogszabályban meghatározott kivételekkel – a szakirányú oktatás kezdő napjával kezdődő hatállyal főszabályként a szakirányú oktatás egészére kiterjedő határozott időtartamra köthető, és a szakképzési munkaszerződés időtartama beszámít a nyugdíjjogosultság számításába.

Szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatás teljes hátralévő időtartamára vagy évente legfeljebb két alkalommal, legalább 2 és legfeljebb 12 hét egybefüggő időszakra, összesen legfeljebb 12 hét időtartamra (rövid ciklusú szakképzési munkaszerződések) köthető.

A rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés lehetőséget biztosít a kifejezetten csak az egybefüggő szakmai gyakorlatok vállalatoknál történő megszervezésére, illetve a kevésbé gyakorlatigényes szakmák esetén, vagy a technikumok 11-12. évfolyamain az alacsonyabb óraszámú gyakorlati jellegű szakmai tartalom tömbösített, külső helyszínen történő oktatására.

A szakképzési munkaszerződés előkészítéséhez felhasználható az MKIK által közzétett szakképzési munkaszerződés minta, mely az alábbi linken érhető el.

<https://dualis.mkik.hu/szakmai-anyagok>

A tanuló juttatásként munkabért kap. A munkabér mértékében a tanuló (képzésben részt vevő személy) és a duális képzőhely állapodik meg.

A 2021. december 28-i Magyar Közlönyben megjelent, az egyes kormányrendeleteknek a szakképzéssel összefüggő módosításáról szóló 800/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet szerint, a munkabér a költségvetési törvényben megállapított önköltség egy hónapra eső összegéből (1.200.000 Ft/12 = 100.000 Ft) számítható. Azaz a munkabér 2022-ben 100.000 és 168.000 Ft között állapítandó meg. A munkabér nem SZJA köteles, de az ösztöndíjjal ellentétben már járulékköteles.

A tanuló (képzésben részt vevő személy) munkabérét és egyéb juttatásait igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell.

A munkabér és egyéb juttatások a tanulót (képzésben részt vevő személyt) a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szakképzési munkaszerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót (képzésben részt vevő személyt) a munkabér és juttatások időarányos része illeti meg.

A tanuló teljes napi munkaideje: maximum 8 óra (18 év alatt 7 óra).

A tanuló számára négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni.

A tanuló számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.

A szakképzési munkaszerződés a diák és a duális képzőhely (cég) között jön létre. A szerződést két példányban kell elkészíteni. A szakképzési munkaszerződésbe a személyiségi jogok miatt az iskolának nincs betekintése. Azonban ahhoz, hogy a KRÉTA rendszerbe a duális céget be tudjuk regisztrálni, a szakképzési munkaszerződés első oldalát, amin a cég és a diák adatai szerepelnek, minden esetben beszkenelve emailben a diákoktól bekérjük. A regisztráció után tudjuk a cég részére a KRÉTA azonosítót és jelszót elküldeni. Ezután tudják a cégnek a náluk töltött időt dokumentálni.

A cégek az oktatás során érdemjegyet adhatnak tájékoztató jelleggel, de a duális cégeknél tanultakat a diák által vezetett munkanapló alapján összeállított elméleti vagy gyakorlati feladat alapján ad a szakoktató tanár.

ISKOLÁNKBAN KÉT KÉPZÉSI FORMA LÉTEZIK:

A szakképzésben a 9. évfolyamban kell elkezdni duális képzőhelyet keresni. **Első lépésként befogadó nyilatkozatot kell kitöltenie a céggel, amit a gyakorlati oktatás vezetőhöz kell eljuttatnia.** A diáknak a sikeres ágazati alapvizsga után, a 10.évfolyam kezdő dátumával, az aktuális év szeptember 1-i kezdő dátummal kell érvényes szakképzési munkaszerződéssel rendelkezni. A szerződés végdátuma a szakmai képzés utolsó tanítási napja.

A technikai osztályokban a 10. évfolyamban kell elkezdni duális képzőhelyet keresni. **Első lépésként befogadó nyilatkozatot kell kitöltenie a céggel, amit a gyakorlati oktatás vezetőhöz kell eljuttatnia.** A diáknak a 11. évfolyamban a tömbösített gyakorlati képzés első napján kell érvényes szakképzési munkaszerződéssel rendelkeznie. Ez a szerződés határozott idejű, melynek idejét az iskola határozza meg

Szabadság mértéke:

Az éves szabadság mértéke jogviszonyhoz, nem életkorhoz kötött. A nappali tagozatos diákok egy naptári évre 45 munkanap szabadság illeti meg. A felnőtt képzésben részt vevő diákok 30 nap szabadság illeti. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére, de ezen időszakokra automatikusan nem jár a diáknak szabadság, azt a duális cégnél kell kérnie és megkapnia. A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot a tanulóval egyeztetett időpontban, egybefüggően kell kiadni.

A szülő a duális partnernél eltöltött munkanapokat, beleértve az iskolában szakmai oktatással eltöltött napokat is, nem igazolhatja. Ezek igazolása kizárólag táppénzes papírral lehetséges.

A duális képzőhelyen szakirányú oktatásra nem kerülhet sor:

- a közismereti oktatási napokon, ha a közismereti oktatás foglalkozásainak száma az adott napon a négy foglalkozást meghaladja;
- a szakképző intézmény olyan rendezvénye napján, amelyen minden tanuló részvétele kötelező;
- a tanuló vizsgája napjain és a tanulmányokat befejező szakmai vizsgája napjain;
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól.

A fentiekről egy bővebb tájékoztatót az alábbi honlapon lehet olvasni.

<https://dualis.mkik.hu/dualis-kepzesel-a-munka-vilagaban/>,

<https://dualis.mkik.hu/reader/>

Sopron, 2024. 08. 18.

Tisztelettel:

Csikós Szabolcs

06-30-1406957

gyakorlatioktatás vezető

SSZC Vas- és Villamosipari Technikum