

## A Duális képzésről röviden

A duális képzés olyan középfokú szakképzési forma, amely során az intézményben, illetve a munkaerő-piaci szereplőknél, vállalatoknál, cégeknél folyó szakmai oktatás párhuzamosan, egymást kiegészítve történik.

Duális képzésben a szakirányú oktatást biztosító vállalatnál a tanuló többségében gyakorlati ismereteket szerez, megismeri a vállalati kultúrát, versenyképes tudással és gyakorlattal lép a munkaerőpiacra a tanulmányai befejezése után.

**A tanulóknak Szakképzési munkaszerződést kell kötnie a Duális képzésben részt vevő céggel.** A szakképzési munkaszerződés megkötésével a tanuló (képzésben részt vevő személy) és a duális képzőhely között **munkaviszony** jön létre.

A szakképzési munkaszerződés – a jogszabályban meghatározott kivételekkel – a szakirányú oktatás kezdő napjával kezdődő hatállyal főszabályként a szakirányú oktatás egészére kiterjedő határozott időtartamra köthető, és a szakképzési munkaszerződés időtartama beszámít a nyugdíjjogosultság számításába.

A szakképzési munkaszerződésre a **Munka Törvénykönyvének a munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni a szakképzési törvényben és végrehajtási rendeletében foglalt, a tanulók védelmét biztosító, illetve az oktatás specialitásaihoz igazodó eltérésekkel.** A szakképzési törvény és végrehajtási rendelete meghatározza a szerződés kötelező tartalmi elemeit.

A szakképzési munkaszerződés előkészítéséhez felhasználható az MKIK által közzétett szakképzési munkaszerződés minta, mely az alábbi linken érhető el.

<https://dualis.mkik.hu/szakmai-anyagok>

**A tanuló juttatásként munkabért kap.** A munkabér mértékében a tanuló (képzésben részt vevő személy) és a duális képzőhely állapodik meg.

A 2021. december 28-i Magyar Közlönyben megjelent, az egyes kormányrendeleteknek a szakképzéssel összefüggő módosításáról szóló 800/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet szerint, a munkabér a költségvetési törvényben megállapított önköltség egy hónapra eső összegéből (1.200.000 Ft/12 = 100.000 Ft) számítható. Azaz a munkabér 2022-ben 100.000 és 168.000 Ft között állapítandó meg. A munkabér nem SZJA köteles, de az ösztöndíjjal ellentétben már járulékköteles.

A tanuló (képzésben részt vevő személy) munkabérét és egyéb juttatásait igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell.

A munkabér és egyéb juttatások a tanulót (képzésben részt vevő személyt) a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szakképzési munkaszerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót (képzésben részt vevő személyt) a munkabér és juttatások időarányos része illeti meg.

**A tanuló teljes napi munkaideje: maximum 8 óra (18 év alatt 7 óra).**

A tanuló számára legfeljebb kéthetes munkaidőkeretet lehet elrendelni.

A tanuló számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.

**Szabadság mértéke:** 18. életév betöltése évének utolsó napjáig évente 45, ezt követően évente 30 munkanap. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább 15 munkanap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni.

Érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – 4 munkanapra kötelező mentesíteni a munkavégzés alól. A szakmai vizsga előtt a felkészülés céljából egy alkalommal legalább 15 munkanap egybefüggő felkészülési időt kell biztosítani.

A heti pihenőnapokon és munkaszüneti napokon, az őszi, téli és tavaszi szünet időtartama alatt a tanuló (képzésben részt vevő személy) ,csak a rendeltetése folytán e napon is működő oktatási helyen vehető igénybe. Az igénybe vett idő helyett – a mulasztás pótlásának esetét kivéve, lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

**A szülő a duális partnernél eltöltött munkanapokat, beleértve az iskolában szakmai oktatással eltöltött napokat is, nem igazolhatja. Ezek igazolása kizárólag táppénzes papírral lehetséges.**

**A duális képzőhelyen szakirányú oktatásra nem kerülhet sor:**

- a) a közismereti oktatási napokon, ha a közismereti oktatás foglalkozásainak száma az adott napon a négy foglalkozást meghaladja;
- b) a szakképző intézmény olyan rendezvénye napján, amelyen minden tanuló részvétele kötelező;
- c) a tanuló vizsgája napjain és a tanulmányokat befejező szakmai vizsgája napjain;
- d) minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól.

### **A duális szakmai oktatást érintő legfontosabb változások összefoglalva**

A tanulószerveződést szakképzési munkaszerződés váltja fel, amely alapján a tanulót a korábbi tanulószerveződés alapján járó juttatásoknál magasabb összegű munkabér illeti meg.

Míg a tanuló korábban csak gyakorlati órákon volt a vállalatnál, az új rendszerben teljes munkanapokat tölthet ott.

A szakmai vizsgára felkészítésért a duális képzőhely a szakképző intézménnyel közösen felel. A szakirányú oktatással összefüggésben a tanuló teljesítményét a duális képzőhely a szakképző intézménnyel közösen értékeli és minősíti.

Szakképzési munkaszerződés az ágazati alapvizsgát követően köthető, nappali rendszerű oktatás esetén szakképző iskolában 10-11. évfolyamra, technikumban 11-13. évfolyamra.

**A technikus képzésben a 11-12 évfolyamon az érettségi vizsga miatt növelt óraszámban tanulják a közismereti tantárgyakat a diákjaink. Jelen álláspont szerint a diákok csak egy napra tudnak kimenni gyakorlatra a Duális képzőhelyre, és a fentiek miatt a Duális képzőhely heti egy nap után tud állami támogatást kérni. Minden más esetben a diák négy napot tölt a Duális képzőhelyen, ebből két napon oktatáson vesz részt az iskola keretein belül.**

Erről egy bővebb tájékoztatót az alábbi honlapon lehet olvasni.

<https://dualis.mkik.hu/dualis-kepzesel-a-munka-vilagaban/>,  
illetve a  
<https://dualis.mkik.hu/reader/>

Tisztelettel.

Csikós Szabolcs

gyakorlatioktatás vezető

SSZC Vas- és Villamosipari Technikum

Sopron, 2022. 01. 17.